



**ВРАЧИ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

региональная общественная
организация

**№ 4 (30)
АПРЕЛЬ
2016**



САНКТ-ПЕТЕРБУРГА



ПРЕЗИДЕНТ РОО «ВРАЧИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»: ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕЕ ПЛАНАХ НА БУДУЩЕЕ

Первое в истории организации общее собрание членов РОО «Врачи Санкт-Петербурга» состоится 26 апреля в БКЗ «Октябрьский». Мероприятие должно стать в определенной степени судьбоносным – на нем планируются выборы Совета и обсуждение внесения изменений в Устав.

Накануне общего собрания об итогах работы организации и ее планах на будущее рассказал президент РОО «Врачи Санкт-Петербурга», академик РАН, заслуженный деятель науки РФ, член президиума РАН Генрих Александрович Софронов.

В скором времени государство начнет последовательно передавать часть своих функций общественным институтам, в частности профессиональным общественным организациям. В соответствии с законом «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации», такое право получают профессиональные медицинские организации, объединяющие не менее 25% медицинских работников субъекта РФ. Мы искренне надеемся, что в нашем городе таким объединением станет РОО «Врачи Санкт-Петербурга».

В Петербурге около 40 тысяч врачей, и, чтобы получить законное право влиять на судьбу петербургского здравоохранения, нам необходимо объединить около 10 тысяч докторов. Сейчас в организации состоит около 8 тысяч врачей, и на данный момент РОО «Врачи Санкт-Петербурга» – самое крупное объединение докторов в городе. В него входят врачи ведущих федеральных и муниципальных клиник, поликлиник и стационаров города, а также ведущих медицинских вузов Петербурга.

По закону, общественная организация, представляющая интересы врачей Петербурга, может полноправно участвовать в аттестации докторов для получения квалификационных категорий, в разработке норм и правил в сфере охраны здоровья и в решении вопросов, связанных с нарушением этих норм и правил. Также она может разрабатывать порядки оказания медицинской помощи и стандарты медицинской помощи. Появится возможность участвовать в формировании тарифов на медицинские услуги в системе ОМС, в работе фонда ОМС, а также в разработке территориальных программ государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи.

Впрочем, в некоторых из перечисленных видов деятельности мы принимаем участие уже и сейчас.

Кроме этого, мы ставим своими целями:

1. Юридическую поддержку и защиту врачей Санкт-Петербурга и, в случае необходимости, представительство их интересов в суде.

2. Создание единой базы вакансий врачей Санкт-Петербурга и содействие в трудоустройстве.

3. Методическую помощь членам Организации в их практической деятельности.

4. Содействие проведению научных исследований в области медицины и организации здравоохранения.

5. Создание информационного ресурса, с помощью которого врачи могли бы общаться, узнавать новости петербургской медицины и получать необходимую информацию по специальности, в том числе по стандартам лечения.

6. Организацию психологической помощи врачам.

7. Работу с молодыми специалистами.

8. Сплочение врачебного сообщества Санкт-Петербурга и формирование корпоративной культуры.

9. Повышение престижа профессии.

Работа по этим направлениям ведется уже сейчас. Мы активно сотрудничаем с Комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга, и к нашему мнению прислушиваются. Но, опять-таки, наша работа станет более полноценной после получения официальных полномочий.

Итоги работы РОО «Врачи Санкт-Петербурга» и планы на будущее

1. Мы создали Совет и рабочий аппарат организации, куда вошли и главные врачи, и ведущие специалисты города, и просто инициативные врачи.

2. Ведется регулярный прием в офисе на Кузнечном. Каждый вторник мы ждем врачей Санкт-Петербурга с обращениями с 11.00 до 17.00 на Кузнечном пер., д.3, офис 202.

3. Мы запустили сайт и группу «ВКонтакте», которые в ближайшее время планируем усиленно развивать.

4. Также мы наладили выпуск газеты «Врачи Санкт-Петербурга». На ее страницах можно найти злободневные материалы, посвященные проблемам здравоохранения, новости, материалы, посвященные юридическим вопросам, психологической помощи докторам и многое другое. Газета распространяется через Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга в медицинских учреждениях города, также ее можно получить в нашем офисе или найти в электронном виде на сайте нашей организации.

5. Мы создали правовой комитет, который обеспечивает юридическую поддержку врачам Санкт-Петербурга. С докторами работают вра-



Президент РОО «Врачи Санкт-Петербурга», академик РАН, заслуженный деятель науки РФ, член президиума РАН Генрих Александрович Софронов

чи с юридическим образованием, а также опытные юристы, специализирующиеся в сфере здравоохранения не один год.

Наша помощь по урегулированию конфликтов между врачами и пациентами в суде пока никому не понадобилась. Однако консультативную помощь мы оказываем регулярно. Доктора получают юридическую поддержку, обращаясь к нам по электронной почте, по телефону или приходя в офис. Также самые острые вопросы мы регулярно освещаем в нашей газете. Там же мы публикуем часть ответов на вопросы врачей.

В ближайшем будущем мы намерены наладить тесное взаимодействие с организациями по защите прав пациентов, чтобы помогать урегулировать конфликты, а при необходимости – проводить или организовывать независимую медицинскую экспертизу.

6. Поскольку РОО «Врачи Санкт-Петербурга» объединяет ведущих специалистов как петербургского, так и российского здравоохранения, члены нашей организации принимают участие в разработке стандартов лечения.

7. Члены РОО «Врачи Санкт-Петербурга» включены в качестве общественных наблюдателей в комиссию по тарифам ОМС. И мы с гордостью можем утверждать, что с нашей подачи уже сейчас разработаны новые тарифы. Например, тарифы по реабилитации, реанимации, лечению ожогов, хирургическому лечению ран, гемодиализу, травматологии и ортопедии – в части использования металлоконструкций.

8. В прошлом году Министерство здравоохранения приняло решение о том, что работа по аккредитации специалистов ляжет на плечи вузов. Поскольку в РОО «Врачи Санкт-Петербурга» входят представители ведущих вузов города, у нас есть возможность работать и в этой сфере.

9. Мы участвуем в проведении научно-практических конференций совместно с профессиональными сообществами врачей. Кроме того, мы провели несколько собственных крупных конференций. Некоторые из них оказались острыми и актуальными не только для Санкт-Петербурга, но и для всего Северо-Запада. Так, например, на прошедшую осень 2013 года конференцию «Актуальные проблемы оказания специализированной медицинской помощи в многопрофильном стациона-

ре. Порядки, протоколы и стандарты оказания медицинской помощи взрослому населению» приезжали специалисты из Пскова, Великого Новгорода, Петрозаводска и других городов нашего региона.

В сентябре 2015 года мы провели конференцию «Полиморбидность патологии – важнейшая проблема современного скорпомощного стационара». Также из крупных мероприятий хотелось бы отметить научно-практическую конференцию «Мужское здоровье», конференцию для молодых специалистов «Фундаментальная наука – практическому здравоохранению» и прошедшую 7 апреля с.г. IV Международную конференцию «Медицинские технологии – 2016. Современные тенденции в проектировании объектов здравоохранения. Курс на импортозамещение».

10. Мы ежегодно принимаем участие в проведении большинства мероприятий, посвященных Дню медработника. Это и серия мастер-классов по сложнейшим операциям, и подготовка спортивных мероприятий, и проведение концерта «Врачи – врачам», и многое другое.

11. В прошлом году мы заключили договор с одной из самых крупных сетей фитнес-клубов «Fitness House». Теперь врачи Санкт-Петербурга могут посещать фитнес-клубы по льготным ценам. Особенно хочется отметить, что акция распространяется не только на членов нашей организации, но и на их родственников и близких. Подробнее об условиях оформления льготного абонемента можно узнать на страницах нашей газеты или на сайте.

12. Мы начали работу по оказанию психологической поддержки врачей. Сейчас пока она ограничивается серией актуальных публикаций в газете. Но в дальнейшем мы бы хотели создать службу психологической помощи врачам, а возможно, и наладить сотрудничество с компаниями, занимающимися проведением тренингов для медработников.

13. В данный момент мы работаем над учреждением ежегодной премии для врачей Санкт-Петербурга. Положение о ней уже почти готово, и, надеемся, что в следующем году появятся ее первые лауреаты.

14. Сейчас ведется работа над созданием базы вакансий.

15. Обсуждается необходимость разработки Этического кодекса.

16. Одним из наших последних достижений стало и создание при организации комитета молодых врачей Санкт-Петербурга. Это группа молодых инициативных докторов в возрасте от 27 до 35 лет со свежими идеями, а также силами и возможностями на их воплощение. Комитет частично сформирован, но пока есть возможность влиться в его работу. Поэтому приглашаем к сотрудничеству всех молодых специалистов, заинтересованных в развитии петербургского здравоохранения.



В Петербурге прооперировали сердце пятидневного малыша с помощью 3D-моделирования

Кардиохирурги Петербургского педиатрического университета (СПбГПМУ) осваивают новую методику операций у детей с тяжелыми пороками сердца – с помощью 3D-моделирования. Как говорят петербургские врачи, в мире эту технологию в области кардиохирургии только начинают применять. В СПбГПМУ с ее помощью лечили пятидневного малыша.

Новая технология дает многообещающий эффект и повышает качество операций у наиболее тяжелых пациентов, говорят петербургские врачи. Суть технологии в том, что перед серьезным хирургическим вмешательством врачи создают 3D-модель сердца конкретного ребенка.

– Внимательно изучив сердце ребенка с помощью компьютерной томографии, врачи, по резуль-

татам исследований, воссоздают точную копию сердца пациента, – рассказывают в СПбГПМУ. – Создав 3D-модель сердца ребенка, врачи изучают и планируют этапы операции на уже напечатанной модели, а затем проводят операцию на сердце пациента. Операция с предварительным 3D-моделированием – безальтернативный вариант в случаях с наиболее тяжелыми пороками сердца. Эта методика позволяет уточнить структуру потока крови внутри сердца, а также дает возможность получить полную детализацию органа, необходимую для планирования тактики хирургического лечения.

По новой технологии кардиохирурги Педиатрического университета уже провели первую операцию крошечному пациенту из Воркуты, который поступил в клинику на 5-е сутки жизни. У малыша был диагностирован сложный тип врожденного порока сердца – аномалия Тауссиг-Бинга. Как правило, детям с таким диагнозом в 20–30% случаев требуется повторная операция. По словам врачей, новая технология 3D-моделирования позволит полностью исключить такую необходимость у детей с тяжелыми пороками сердца.

Также в числе преимуществ 3-D технологии кардиохирургии называют возможность наглядно рассказать родителям ребенка об имеющейся проблеме в его здоровье и плане операции, а также использовать 3D-модели пороков сердца для повышения квалификации молодых врачей.

Источник: doctorpiter.ru

Росстат назвал среднюю зарплату врачей и медсестер в 2015 году



В Росстате сказали, какую среднюю зарплату получали в 2015 году российские врачи и медсестры, в том числе в Петербурге и Ленинградской области.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала итоги федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда работников социальной сферы за 2015 год.

Среди врачей Петербурга средняя зарплата (среднемесячный доход) в 2015 году составила 62 576 рублей – в 1,5 раза больше, чем средняя зарплата по региону (41 540 рублей). При этом у врачей федеральных медучреждений она была выше, чем в городских клиниках – 64 430 рублей против 62 063 рублей. В Ленобласти средняя зарплата врачей

в прошлом году была 46 906 рублей при средней по региону – 29 305 рублей. В Северо-Западном федеральном округе самая большая средняя зарплата среди врачей, как впрочем, и во всей России, была зафиксирована в Ненецком автономном округе (113 468 рублей), а самая маленькая – в Псковской области (35 751 рублей). В целом по России средняя зарплата врача составила 47 874 рубля.

Средний медперсонал зарабатывал в Петербурге в среднем 40 467 рублей – чуть меньше, чем средняя зарплата по региону (41 540 рублей). При этом медсестры федеральных и городских медучреждений, по данным Росстата, получали примерно одинаково – 40 248 и 40 525 рублей соответственно. В Ленобласти средняя зарплата этой категории медиков составила 29 698 рублей при среднем заработке по региону – 29 305 рублей. В целом по России медсестры зарабатывали 27 001 рубль.

Младший медперсонал в Петербурге получал в прошлом году в среднем 24 682 рубля. В федеральных клиниках у младших медработников средняя зарплата была 24 408 рублей, в городских клиниках – 24 768 рублей. В Ленобласти средняя зарплата у этой категории медработников составила 18 252 рубля. В целом по России средняя зарплата младшего персонала – 16 820 рублей.

Источник: doctorpiter.ru



Минздрав подготовил типовые нормы времени на посещение кардиолога, эндокринолога и стоматолога-терапевта

Минздрав России подготовил типовые нормы времени на посещение одним пациентом кардиолога, эндокринолога и стоматолога-терапевта

В основу расчета типовых норм времени приема пациента легли результаты фотохронометражных исследований деятельности врачей-специалистов, которые проводились в соответствии с Методикой разработки норм времени и нагрузки медицинского персонала, разработанной ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России. Подобные фотохронометражные исследования

для целей нормирования труда медицинских работников возобновились на плановой основе с 2014 года, впервые после долгого перерыва.

Необходимо отметить, что лечащий врач может принимать конкретного пациента столько, сколько ему необходимо, а эти нормы носят рекомендательный характер и адресованы организаторам здравоохранения для определения потребности во врачебных кадрах в рамках формирования и экономического обоснования территориальных программ государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на уровне регионов. Также указанные нормы

применяются при расчете конкретных норм труда врачей-специалистов, принимаемых работодателем непосредственно в медицинских организациях с учетом мнения представительного органа работников, что предусмотрено статьей 162 Трудового кодекса Российской Федерации. Поэтому типовые отраслевые нормы времени должны быть адаптированы на уровне медицинской организации.

На официальном сайте regulation.gov.ru размещено уведомление о начале общественного обсуждения проекта нормативного правового акта: <http://regulation.gov.ru/p/47833>.

Источник: www.rosminzdrav.ru



ВРАЧИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА СМОГУТ ПОСЕЩАТЬ ФИТНЕС-КЛУБЫ ПО ЛЬГОТНЫМ ЦЕНАМ

Уважаемые коллеги! Организация «Врачи Санкт-Петербурга» заключила соглашение на приобретение корпоративных абонементов с сетью спортивных клубов «Fitness House». Что особенно приятно – приобрести абонемент на посещение фитнес-клуба по льготной цене смогут не только члены организации, но и их родственники.

Для приобретения абонемента необходимо подать заявку до 30 апреля 2016 года по тел.: +7 (921) 412-53-91 или по e-mail: fh.prestige@yandex.ru.

При оформлении заявки необходимо указать фамилию, имя, отчество, место работы, должность, телефон и удобное время для обратной связи.

Если вы хотите приобрести не один абонемент или абонемент для своих родственников, то также нужно указать фамилию, имя, отчество, место работы, должность, телефон, удобное время для связи и плюс к этому – сколько и для кого вы хотите приобрести абонементы.

Для членов РОО «Врачи Санкт-Петербурга» действует скидка 10% на проходящие акции в клубах «Fitness House» и «Fitness House Prestige».

Более подробно о действующей программе и проходящих акциях в клубах сети «Fitness House», расчете стоимости вы можете узнать по телефону: +7 (921) 412-53-91, Вера.

1. В период с 01 февраля по 30 апреля 2016 года фиксированные цены на абонемент «1 год свободное посещение» (полный безлимит) для членов РОО «Врачи Санкт-Петербурга»:

Кол-во человек	Мультикарта Fitness House БЕЗ клубов Prestige	1 Категория Мультикарта LUX House Prestige на Левашовском	2 Категория Fitness House Prestige на Хошимина, на Пулковском	Категория Бизнес на Королёва	Категория Бизнес на Софийской	3 Категория Fitness House На Пулковском, Культуры, Новаторов, Ленинском, Комендантском, Энгельса 27, Крестовском, Гашека	4 Категория Fitness House Ладужский, Чкаловская, Девяткино, Гатчина, Лахта, Стрелка, Савушкина, Мебельная, Пражская, М.Говорова, Попова, Пискаревский, Таллинское, Выборгская	5 Категория Fitness House на Балканской, Наставников, Васильевский, Просвещения, Петергофе, Коллонтай, Коломяжском, Светлановский, Рыбацкое, Колпино
От 50	26 000	59 000	33 000	25 500	18 500	18 500	14 000	9 000

2. В период с 01 февраля по 30 апреля 2016 года фиксированные цены на абонемент «1 год свободное посещение» – продление ранее приобретенного договора с датой окончания с 01.11.2015 г. по 31.01.2016 г. для членов РОО «Врачи Санкт-Петербурга»:

Кол-во человек	Мультикарта Fitness House БЕЗ клубов Prestige	1 Категория Мультикарта LUX House Prestige на Левашовском	2 Категория Fitness House Prestige на Хошимина, на Пулковском	Категория Бизнес на Королёва	Категория Бизнес на Софийской	3 Категория Fitness House На Пулковском, Культуры, Новаторов, Ленинском, Комендантском, Энгельса 27, Крестовском, Гашека	4 Категория Fitness House Ладужский, Чкаловская, Девяткино, Гатчина, Лахта, Стрелка, Савушкина, Мебельная, Пражская, М.Говорова, Попова, Пискаревский, Таллинское, Выборгская	5 Категория Fitness House на Балканской, Наставников, Васильевский, Просвещения, Петергофе, Коллонтай, Коломяжском, Светлановский, Рыбацкое, Колпино
От 50	21 000	46 000	24 000	19 000	15 000	15 000	11 000	7 500

ФОРМИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ВРАЧЕБНОГО СООБЩЕСТВА

Вопрос врачебной корпоративной культуры хоть и не судьбоносный, но все же один из острых. Формальным введением Этического кодекса проблему не решить. А с увеличивающимися жалобами пациентов на недостаточно вежливое обращение врачей делать что-то надо. Да и спланировать с грубостью коллег тоже непросто.

Как повлиять на ситуацию, и что может сделать РОО «Врачи Санкт-Петербурга»? Своими мыслями на этот счет поделился заведующий отделением СПб ГБУЗ КДП № 1 Приворотского района, врач-кардиолог, терапевт Александр Сонин.

Существует множество определений корпоративной культуры, однако представляется возможным считать корпоративной культурой принятые в организации, сообществе стили и способы принятия решений, преодоления проблем. Иначе говоря, корпоративная культура – это то, как мы решаем вопросы.

Также стоит отметить следующее определение: «Корпоративная культура – система отношений, действий и артефактов, которая выдерживает испытание временем и формирует у членов данного культурного общества довольно уникальную общую для них психологию». (П.Б. Вейл)

Как можно повлиять на формирование корпоративной культуры?

Мы много сегодня говорим о медицинской этике и деонтологии, обсуждаем этические кодексы врачей, стремясь их применить на практике. Но на практике кодексы, по-моему, пока не приживаются. А культуру врачебного сообщества нам нужно формировать уже сейчас!

И ведь уже сегодня можно перестать амбулаториям ругать стационары, стационарам – поликлиники, а и тем, и другим – неотложку. Уже сейчас врач не должен в беседе с больным, оценивая труд коллег, лечивших пациента ранее, спрашивать вслух: «Какой дурак Вас лечил?» И тогда уже завтра не только один врач, но все наше сообщество сумеет влиять на от-

ношение пациентов к врачу, и статус профессии будет повышаться.

Мы можем ввести Этический кодекс, но он будет иметь рекомендательный характер. Мы можем прописывать какие-то наказательные меры внутри организации, но вряд ли они будут эффективны и целесообразны. Скорее, был бы смысл в разработке некой системы поощрений. Но, на мой взгляд, дело не в кодексе или методе кнута и пряника – пока каждый из нас не задумается, что корпоративная культура начинается с него лично здесь и сейчас, ничего не изменится.

Необходимо вести работу по преодолению врачебной инертности, повышению мотивации врачей к профессиональному росту и совершенствованию, повышению культуры отношения коллег друг к другу, улучшению преемственности этапов медицинской помощи, выработке механизмов влияния профессионального врачебного сообщества на важнейшие решения, принимаемые в сфере здравоохранения на всех уровнях, начиная от федерального и заканчивая уровнем своего ЛПУ.

Формирование положительного облика врача – также важный аспект в становлении корпоративной культуры среди докторов. С одной стороны, имидж врачей можно улучшить за счет доброжелательного отношения докторов к коллегам и пациентам, а с другой, – за счет работы в этом направлении РОО «Врачи Санкт-Петербурга».

Возможно, повысить уровень врачебной корпоративной культуры смогли бы коллективные тренинги. И среди тренинговых компаний есть те, что целенаправленно специализируются на работе именно в медицинской сфере.

И, конечно же, необходимо уделять большее внимание преподаванию этики и деонтологии в вузах, поскольку азы корпоративной культуры закладываются со студенческой скамьи.

Почему именно РОО «Врачи Санкт-Петербурга» сможет оказать влияние на корпоративную культуру?

Сейчас и в стране, и в регионе возросло количество профессиональных медицинских ас-

социаций, общественных организаций, альтернативных профсоюзов. Каждое из этих объединений формулирует своей целью представительство и защиту прав и интересов врачей, медсестер. Многие претендуют на лидерство, на участие в саморегулировании медицинской деятельности.

Чем же отличается от других Региональная общественная организация «Врачи Санкт-Петербурга»? Почему именно она?

Во-первых, уже исходя из названия понятно, что организация объединяет только врачей, ориентирована на врачей, не смешивая их с «усредненным» понятием «медработник».

Во-вторых, согласно Уставу, «Врачи Санкт-Петербурга» – региональная организация. То есть в ее основе региональный принцип. Этот подход не только представляется рациональным, он и закреплен в законодательстве о саморегулируемых медицинских организациях (ст. 76 ФЗ № 323 «Об основах охраны здоровья граждан»). В каждом регионе существуют свои особенности функционирования здравоохранения: численность и состав населения, количество и уровень ЛПУ, возможности лечебно-диагностических мероприятий, в конце концов, географические особенности, сложившиеся годами подходы к обследованию и лечению, ведению пациентов.

В-третьих, и региональный подход, и объединение врачей, и традиции медицины Санкт-Петербурга, традиции многих признанных петербургских, ленинградских школ дают основу для формирования своей, уникальной культуры (корпоративной культуры) врачебного сообщества Петербурга.

В-четвертых, в состав РОО «Врачи Санкт-Петербурга» входят представители ведущих медицинских вузов города. И мы надеемся, что совместными усилиями нам удастся добиться того, чтобы этика и деонтология перестали быть «предметами для галочки», и им уделялось бы достойное внимание в высшей школе.

Врачи, особенно наши, российские – чрезвычайно терпеливые люди. Причин тому много, среди них – и высокая загруженность, и инертность, и страх быть наказанным за все подряд, в чем только можно обвинить доктора. Также виной тому, на мой взгляд, значительный пра-



вовой перекокс в пользу пациентов: у врача прав мало, а ответственности много. У пациентов наоборот: больному все обязаны, а он – никому и ничего. Уверен, что РОО «Врачи Санкт-Петербурга» может стать той площадкой, на которой обсуждение этого перекокса поможет исправить ситуацию.

Учитывая цели и задачи организации, крайне важно интегрировать в деятельность сообщества не только представителей государственных медицинских организаций, но и частных медицинских клиник, центров.

И самое главное, на мой взгляд, сегодня мы получим тот импульс, который поможет нам поверить в успех, неравнодушным объединиться, и, разбудив равнодушных, начать действовать.

Таким образом, Региональная общественная организация «Врачи Санкт-Петербурга» может и должна стать ведущим звеном объединения, диалога и успешного саморегулирования профессионального врачебного сообщества в городе на Неве, в том числе в части формирования корпоративной культуры.

Открылся первый цикл подготовки страховых представителей страховых медицинских организаций

На кафедре социологии медицины, экономики здравоохранения и медицинского страхования Московского государственного медицинского университета им. И. М. Сеченова состоялось открытие первого цикла подготовки страховых представителей страховых медицинских организаций.

Открывали цикл занятий заместитель министра здравоохранения РФ Наталья Александровна Хорова и председатель Федерального фонда обязательного медицинского страхования Наталья Николаевна Стадченко.

Подготовка страховых представителей – это еще один этап перехода на страховые принципы российской системы здравоохранения, последовательный шаг к формированию ее пациентоориентированной модели.

Согласно концепции страховых представителей создается трехуровневая система «страховых поверенных». Страховые медицинские компании за счет собственных средств прово-

дят обучение специалистов различного функционального профиля: от оператора контакт-центра до высококвалифицированного врача-эксперта.

Начало работы страховых представителей в соответствии с дорожной картой запланировано на 1 июля 2016 года, введение третьего уровня – с 1 января 2018 года.

Суть вводимой системы – внедрение действительно эффективного механизма обеспечения прав застрахованных граждан на получение бесплатной, качественной и безопасной медицинской помощи по программе ОМС. В рамках своей деятельности по защите интересов застрахованных граждан страховые представители должны будут сопровождать пациентов на всех этапах оказания медицинской помощи, курировать ход лечения, оказывать им правовую поддержку, инициировать и организовывать экспертизы качества оказанной медицинской помощи.

По словам академика РАН А.В. Решетникова, директора НИИ социологии медицины, экономики здравоохранения и медицинского страхования, на площадке которого организованы курсы, в занятиях первого цикла примут участие свыше 90 специалистов страховых медицинских организаций, представители территориальных фондов ОМС всех федеральных округов и более 40 преподавателей медицинских вузов страны.

По итогам обучения будет выдаваться удостоверение государственного образца.

Источник: www.rosminzdrav.ru



Вероника Скворцова посетила Медицинский информационно-аналитический центр в Санкт-Петербурге

Министр здравоохранения Вероника Скворцова посетила с рабочим визитом Медицинский информационно-аналитический центр в Санкт-Петербурге. Во время своего визита министр провела совещание по актуальным вопросам информатизации здравоохранения.

В ходе выступления Вероника Скворцова отметила высокие темпы компьютеризации рабочих мест врачей в России.

– Сегодня оснащено компьютерами около 60% рабочих мест врачей, а до конца года мы совместно с субъектами планируем увеличить этот показатель до 70%, – отметила министр.

Она также добавила, что достигнутый уровень компьютеризации рабочих мест врачей уже сейчас позволяет запускать все готовые модули единого непрерывного медицинского образования.

– В течение двух ближайших лет все медицинские работники должны оказаться в единой информационной системе, чтобы был наглядно виден трек развития каждого врача со всеми курсами повышения квалификации, с различными образовательными модулями, – рассказала министр.

Среди других важнейших информационных систем в здравоохранении Вероника Скворцова перечислила национальную электронную медицинскую библиотеку, а также системы поддержки принятия решений и по выбору лекарственных препаратов.

– Все эти электронные опции должны сводиться на рабочий стол каждого врача, а в пер-

спективе это будут российские планшетные компьютеры небольшого размера, чтобы у каждого врача был свой именной планшет, – сообщила министр.

Она отметила, что вслед за врачами в национальную систему информатизации будет включен и средний медицинский персонал.

Вероника Скворцова подчеркнула, что одной из приоритетных целей Министерства здравоохранения Российской Федерации является переход на электронный документооборот, на личный кабинет пациента не только в семи пилотных регионах, но и по всей России.

– Мы должны прийти к тому, чтобы из любой точки нашей страны каждый человек по своему дигитальному коду или с биометрическим подтверждением мог войти в свой кабинет, взять из архива и посмотреть любое медицинское исследование, которое ему когда-либо проводилось, например КТ или МРТ, – сообщила министр.

В заключение Вероника Скворцова отметила, что Санкт-Петербург входит в число пилотных регионов, участвующих в программе информатизации здравоохранения, и высказала уверенность, что регион и в дальнейшем будет примером внедрения передовых электронных и информационных систем в сферу охраны здоровья.

Участники совещания в свою очередь рассказали министру о межрегиональном опыте информатизации лабораторной службы.

Источник: www.rosminzdrav.ru



НЕ ТОЛЬКО ВРАЧИ: АРЧИБАЛЬД КРОНИН

Имена Антона Чехова, Михаила Булгакова, Григория Горина, Светланы Сургановой, Александра Розенбаума и многих других деятелей культуры и искусства знают во всей России, а некоторых – и во всем мире. Талантливые писатели, драматурги, музыканты. А какими они были врачами и каков был их путь в медицине? В рубрике «Не только врачи» мы рассказываем о докторгах, получивших известность не только или не столько на ниве врачевания. В этом выпуске наша рубрика посвящена шотландскому писателю Арчибальду Кронину.

Арчибальд Джозеф Кронин (19 июля 1896 – 6 января 1981 гг.) – шотландский писатель, врач. Его наиболее известные российскому читателю романы: «Замок Броуди», «Звезды смотрят вниз», «Цитадель», «Юные годы», «Путь Шеннона», «Памятник крестноносцу».

Арчибальд Джозеф Кронин родился в Кардроссе, графство Дунбаршир. Его отец, Патрик Кронин, ирландец по происхождению, был католиком; мать, Джесси Кронин (урожденная Монтгомери), – из семьи протестантов. Арчибальд был единственным ребенком в семье. Родители отца владели пабом в Александрии, в Западном Дунбаршире. Дедушка по матери, Арчибальд Монтгомери, был шляпным мастером и владел магазином в Дамбартоне.

После свадьбы родители Кронина переехали в Хеленсбург, где Арчибальд учился в школе Grant Street School. Когда мальчику было семь лет, его отец, работавший страховым агентом и коммивояжером, умер от туберкулеза. После смерти главы семьи Арчибальд с матерью переехали в дом к дедушке, Арчибальду Монтгомери, в Данбартон. Вскоре Джесси Кронин стала первой женщиной-инспектором по здравоохранению в Шотландии.

Студенческие годы

Арчибальд Кронин был не только не по годам развитым студентом, получавшим награды за свои успехи и выигрывавшим конкурсы сочинительства, но и прекрасным атлетом и футболистом. С ранних лет он стал заядлым игроком в гольф и продолжал заниматься спортом всю свою жизнь.

Благодаря исключительным способностям, Кронин был награжден стипендией для изуче-

ния медицины в Университете Глазго в 1914 году. Во время Первой мировой войны в 1916–1917 годах Арчибальд Кронин был хирургом в Добровольческой службе резервистов Королевского военно-морского флота в чине младшего лейтенанта. Пропустив учебу в 1916 и 1917 годах, в 1919 году Кронин блестяще окончил университет, получив степень бакалавра в хирургии. В том же году он совершил путешествие в Индию в качестве корабельного хирурга.

Доктор Кронин

Вернувшись в Шотландию после путешествия, Кронин продолжил учиться, получив в 1923 году диплом по здравоохранению. В 1924 году он стал членом Королевской коллегии терапевтов, а в 1925 году – получил докторскую степень в медицине, защитив в Университете Глазго диссертацию об аневризмах.

После войны Арчибальд Кронин работал в различных госпиталях, включая госпитали Беллахаустон и Лайтберн в Глазго и госпиталь Ротунда в Дублине, а затем открыл частную практику в Тредегаре – шахтерском городке Южного Уэльса. В 1924 году Кронин был назначен Медицинским инспектором рудников Великобритании, и в течение следующих нескольких лет были опубликованы его исследования о медицинском обеспечении в каменноугольных копях и доклады о взаимосвязи между вдыханием угольной пыли и легочными заболеваниями. Кронин описал свой опыт исследования профессиональных рисков в каменноугольной индустрии в романах «Цитадель» и «Звезды смотрят вниз».

Позже Кронин переехал в Лондон, где работал на Харли Стрит до того, как открыл собственную практику в Вестбурне Гроув, Ноттинг Хилл, которая процветала. В то же время Кронин был офицером медицинской службы в Вайтлейс и начал интересоваться офтальмологией.

Уход из медицины

Больше десяти лет своей жизни он посвятил медицинской практике. А в 1930 г. у него обнаружили язву двенадцатиперстной кишки, из-за чего он был вынужден некоторое время прожить в деревне на ферме у озера Финз

Интересные факты об Арчибальде Кронине

* Художественный фильм «Билли Эллиот», вышедший на экраны в 2000 году, основан на романе «Звезды смотрят вниз», а песня, которая открывает мюзикл сэра Элтона Джона «Билли Эллиот», является данью уважения Арчибальду Кронину.

* Среди друзей Арчибальда Кронина были сэры Лоуренс Оливье, сэры Чарльз Чаплин и Одри Хепберн, старшему сыну которой он стал крестным отцом.

* Во время Второй мировой войны все английские книги были запрещены на территории Германии. Исключение составили только произведения Арчибальда Кронина с описанием жизни шахтеров.

* Отец Арчибальда имел ирландские корни. И сам писатель очень любил свою родину, хоть и жил там весьма недолго. Его сердце всегда принадлежало Дамбартону. В письме, которое Кронин адресовал своему учителю, говорится о том, что великий писатель и врач до конца своих дней следил за успехами футбольной команды любимого города. Кронин отправлял письмо и клубу, чтобы поздравить команду с возвращением в высший дивизион в 1972 году. Также в нем описаны воспоминания детства, когда Кронин горячо болел за любимую команду. Многие годы и после он с большой страстью наблюдал за ее игрой. Это письмо до сих пор висит в вестибюле футбольного клуба Дамбартона.

* Несколько романов Кронина затрагивают тему религии, тему, которая брала начало из его медицинского образования и практики и с которой он заново познакомился в 1930-х годах.

В эссе «Почему я верю в Бога» Кронин признается, что во время обучения в медицинской школе был агностиком: «Когда я думал о Боге, это вызывало у меня улыбку, которая проявля-



ла естественную насмешку над устаревшим мифом». Однако во время практики в Уэльсе, работая среди глубоко верующих людей, Кронин с удивлением начал замечать: «Границы существования гораздо шире, чем описаны в моих учебниках, гораздо шире, чем я мог себе вообразить. Вскоре я потерял свою уверенность, и затем, хотя не признавался себе в этом, сделал первый шаг на пути к поиску Бога».

Писатель стал чувствовать: «Если мы изучаем физический мир, ...мы не можем избежать упоминания о первоначальном Творце... Научная доктрина принимает эволюцию с ее ископаемыми и простейшими видами как естественное течение событий. Однако вы сталкиваетесь с теми же самыми загадками, первопричинами и абсолютном. Ex nihilo nihil – девиз наших школьных дней, что в переводе с латинского означает "Из ничего ничего не происходит"».

и придерживаться молочной диеты. Именно среди живописных пейзажей деревушки Арчибальду представилась возможность реализовать давнюю мечту – создать роман. До этого времени ему доводилось публиковать исключительно научные статьи на медицинскую тематику.

С этого периода Кронин целиком посвятил себя литературе. Материал врач-писатель черпал из библиотеки Дамбартона, там до сих пор сохранились его письма с запросами на тему романа «Замок Броуди». Свое первое ненаучное произведение Кронин написал за три месяца. Рукопись сразу была принята изданием «Голланч». Роман Арчибальда Кронина «Замок Броуди» принес автору быстрый и огромный успех. Трагизм сюжета книги заключается в том, что главный герой страдал манией величия, изводил свою семью и довел до самоубийства родную дочь.

Кронин обрел заслуженное признание в литературных кругах и больше к медицине не возвращался.

Литературное наследие и самый «медицинский» роман

Многие из книг Арчибальда Кронина были бестселлерами и переводились на множество языков. Сила писательского дара Кронина заключалась в сочетании хорошего повествования, тонких наблюдений и ярких образов героев повествования. Его работы наполнены яркими персонажами и острыми диалогами. Некоторые из историй он брал из своей медицинской практики, умело смешивая реализм, романтику и социальную критику. Работы Кронина исследуют моральные конфликты между индивидуумом и социумом, его идеализирован-

ные герои устанавливают справедливость в мире обычных людей. Гуманизм Кронина продолжает вдохновлять творческих людей и по сей день.

Роман Кронина «Цитадель» (1937) – возможно, самая известная его книга, классическое произведение реализма. «Цитадель» – самый «медицинский» роман писателя, ставший настоящим бестселлером. Это история врача каменноугольной компании, который стоит перед нравственной дилеммой, пытаясь привлечь богатую клиентуру и одновременно остаться в мире со своей совестью. Главный герой романа инициирует создание в Великобритании Службы национального здравоохранения, во всеуслышание заявляя о проблемах медицинской практики того времени.

В основе романа лежал опыт самого Арчибальда Кронина, полученный им на работе в Тредегар Коттедж госпиталь в Уэльсе. В своем бестселлере Кронин рассказывал читателям о коррупции, царящей в системе медицинского обеспечения, подводя к мысли о необходимости проведения реформ в области здравоохранения.

Не только новаторские идеи автора романа о создании Службы национального здравоохранения, но и популярность романа сыграли существенную роль в том, что Лейбористская партия Великобритании в 1945 году одержала полную победу на выборах.

Книга принесла Кронину международную известность и стала особенно популярна в США.

По материалам:
www.aphorisme.ru, biblioman.org,
www.people.su.ru.wikipedia.org

Уважаемые коллеги! Напоминаем, что у организации «Врачи Санкт-Петербурга» есть группа «ВКонтакте». Вы можете найти нас по поисковому запросу: «Организация "Врачи Санкт-Петербурга"» или по адресу: vk.com/vrachi_spb. Присоединяйтесь к нам. МЫ РЯДОМ КАЖДЫЙ ДЕНЬ!

Уважаемые коллеги!

Со своими проблемами и предложениями вы можете обратиться к нам, отправив письмо по электронной почте: info@vrachi-spb.ru или прийти лично в наш офис. Наш адрес: Санкт-Петербург, Кузнечный пер., д. 2, офис 202. Часы приема – с 14.00 до 17.00 еженедельно по вторникам. Также по указанному электронному адресу вы можете обратиться за консультацией юриста.

Вопросы, связанные с нашей газетой, вы можете задать по электронной почте: gazeta@vrachi-spb.ru. Мы будем рады предложенным темам и материалам.

Если вы хотите вступить в организацию «Врачи Санкт-Петербурга», достаточно заполнить бланк заявления, который есть у руководителей вашего медицинского учреждения. Кроме того, можно подать заявление прямо на сайте организации: www.vrachi-spb.ru, www.vrachi-spb.ru или же написать заявление по установленной форме, которое тоже можно скачать с нашего сайта и отправить его на электронный адрес: info@vrachi-spb.ru.