ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

ОБЩЕСТВЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ МЕЦИЦИНСКИХ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

*I . Членство в организации*

1.Постоянная и каждодневная работа по привлечению новых членов с опорой на институт главных врачей, руководителей территориальных профессиональных организаций и руководителей высших учебных заведений и НИИ (см. опыт Тюменской области).

2. Обеспечение числа членов территориальной организации (далее МТНО) не менее 25% от общего числа врачей в субъекте РФ.

3. Создание полноценного реестра врачей.

*II.Создание основы становления и развития государственно-общественной системы управления профессиональной деятельностью в регионе.*

4. Формирование координационного Совета МТНО с территориальным органом управления здравоохранением и принятие регламента взаимоотношений (см. Соглашение между НМП и МЗ РФ).

5. Участие в работе коллегии органа управления здравоохранением субъекта РФ.

6. Разработка совместно с органом управления здравоохранением субъекта РФ плана реализации принимаемых на конференциях и съездах решений (см. опыт НМП), проведение совместно съездов, конференций, круглых столов.

7. Налаживание тесного контакта с общественными Советами в регионе.

8. Заключение соглашений с ТФОМС, территориальными организациями Росздравнадзора и Роспотребнадзора.

*III. Защита интересов медицинских работников*

9. Создание комиссии досудебного и внесудебного урегулирования споров (см. опыт Смоленской области)

10. Формирование Третейского суда (см. опыт Смоленской области)

11. Юридическая помощь врачам путем созданием пула юристов и использование On-line центра консультационной юридической поддержки медицинских работников НМП на сайте НМП <http://www.nacmedpalata.ru/?action=show&id=7926> (в т.ч. информирование членов организации о работе центра, расширение пула юристов в реестре он-лайн центра, организация  работы юристов на площадке сайта).

12. Оплата врачу – члену МТНО услуг адвоката за счет средств МТНО на стадии предварительного следствия и уголовного производства.

13. Совместная работа с профсоюзами по защите социальных интересов медицинских работников, включая социальный пакет для медицинских работников http://www.nacmedpalata.ru/?action=show&id=11833

14. Разработка различных способов страхования, включая формирование механизмов компенсации вреда пациентам, пострадавшим от профессиональных ошибок медицинских работников(см. сайт НМП).

15. Создание системы независимой медицинской экспертизы (см. сайт НМП).

16. Отстаивание интересов врачебного сообщества в тарифной комиссии и комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования.

17. Участие в аттестации медицинских работников.

18. Участие в сертификации медицинских работников.

19. Подготовка к аккредитации медицинских работников.

20. Участие в обсуждении и затем внедрении стандартов профессиональной деятельности.

21. Создание удобной для врачей системы последипломной подготовки, основанной, в том числе, на внедрении персонифицированного и бесплатного для врачей дистанционного обучения.

22. Участие в организации и проведении регионального конкурса профессионального мастерства медицинских работников, в отборе кандидатур врачей для участия во всероссийских конкурсах «Лучший врач России» и «Признание», а также в иных социально-культурных мероприятиях в сфере здравоохранения.

23. Участие в проектах НМП, направленных на повышение престижа медицинских работников (Премия НМП), организация собственных мероприятий на территории региона.

24. Возрождение наставнического движения в медицине.

25. Оказание содействия в получении доступа в электронные медицинские библиотеки.

26. Содействие привлечению врачей к научным исследованиям .

27. Участие в формировании и реализации региональной кадровой политики в сфере здравоохранения, в том числе:

- в разработке региональных программ по привлечению и сохранению кадров в здравоохранении;

- в разработке критериев подготовки и повышения квалификации медицинских работников и в присвоении им квалификационных категорий;

- в разработке программ подготовки и повышения квалификации медицинских работников, в том числе с применением непрерывных форм образования.

28. Внесение предложений:

- по кандидатурам в состав координационных и совещательных органов Министерства (департамента здравоохранения)

- по кандидатурам при назначении главных штатных и внештатных специалистов Министерства (департамента здравоохранения)

- по награждению медицинских работников государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия;

29. Воспитание медицинских работников в соответствии с Кодексом этики врача.

*IY.Организация медицинской помощи*

30. Контроль за внедрением клинических рекомендаций (протоколов лечения) по вопросам оказания медицинской помощи, разработанных общероссийскими профессиональными объединениями и утвержденных МЗ РФ, после обсуждения с НМП через территориальные профессиональные медицинские сообщества.

31. Проведение анализа организации медицинской помощи на территории субъекта РФ и разработка предложений по ее улучшению, в том числе по изменению действующих нормативных правовых актов субъекта РФ.

32. Участие в осуществлении органом управления здравоохранением субъекта РФ оценки качества оказанной медицинской помощи и (или) причиненного вреда жизни, здоровью граждан;

33. Организация общественного обсуждения проектов нормативно-правовых актов, направляемых НМП, в том числе в экспертных группах по профилям медицинской помощи и неукоснительное исполнение сроков для ответов

34. Участие в обсуждении стандартов оказания медицинской помощи.

*Y. Информационно-пропагандистская работа*

35.Создание и поддержка сайта территориальной организации, постоянная обоюдная связь с сайтом НМП;

36. Организация распространения на территории региона корпоративного издания НМП, либо интеграция контента издания в собственные СМИ (при наличии);

37.Формирование пула журналистов и организация освещения работы организации в СМИ (по возможности) на региональном уровне;

38. Организация распространения сообщений информационной службы НМП среди медицинских работников региона;

39. Предоставление информации о событиях, относящихся к деятельности территориальной организации, в информационную службу НМП в целях усиления информационной поддержки работы организации в регионе (не реже 1 раза в месяц);

40.Предоставление в аппарат НМП и информационную службу результатов по успешным практикам реализации ключевых направлений деятельности НМП (по возможности в ежемесячном режиме);

41. Предоставление информации в аппарат НМП и информационную службу о судебных решений в пользу медицинских работников в целях формирования банка данных и обеспечения информационной поддержки таких решений в федеральных СМИ;

42. Предоставление в информационную службу НМП публикаций СМИ, которые содержат необоснованные обвинения врачей, в целях организации адекватного реагирования на них;

*YI.Общие организационные вопросы*

43. Формирование международных контактов, заключение соглашений с иностранными некоммерческими неправительственными медицинскими объединениями.

44. Формирование структуры организации в регионе; найти средства для одного освобожденного специалиста юриста,

45. Проведение аппаратного совещания не реже одного раза в неделю (см. план работы аппарата НМП), проведение заседаний органа управления МТНО в соответствии с Уставом, но не реже одного-двух раз в месяц.